

EFFICACITE RELATIONNELLE AVEC INSIGHTS DISCOVERY

PUBLIC : équipe pilote du projet « gestion des RPS »

PRE-REQUIS : Aucun

TARIF : 1950 € HT + les profils : 25€ HT par profil

DUREE : 1 jour






HORAIRES : 9h à 17h30

MODALITES : présentiel

DELAI D'ACCES : inscription via la convention de formation minimum 30 jours avant la formation

CONTACT : Tania ASSAYAG, mail : tania.assayag@gmail.com

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

-  Se connaître soi-même
-  Reconnaître le style d'autrui
-  Favoriser la construction et la cohésion d'équipe
-  Faciliter le développement et la réussite personnelle et collective
-  Renforcer la coopération en équipe

METHODES ET SUPPORTS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Apports théoriques, exercices d'intégration, mises en situation, envoi d'un support résumé en fin de formation

Afin de permettre à chaque participant de comprendre ses propres comportements et son propre style relationnel, nous proposons le déroulement d'une journée **INSIGHTS DISCOVERY**.

Ce concept réside dans la découverte des 8 profils comportementaux de base pour développer une communication efficace tant avec ses collègues, ses clients et son équipe .

En préalable de cette journée **INSIGHTS**, chaque participant aura répondu au questionnaire et tous les profils seront édités.



RESILIENCE
coaching & formation
Accélérateur d'expérience

Programme de formation :

Maj091221

Contenu et déroulement

- La perception
- Les 4 couleurs INSIGHTS
- Les préférences de Jung
- Les 8 types INSIGHTS de base
- Distribution des profils et débriefing
- Le style d'autrui
- Comment reconnaître le style d'autrui
- S'adapter au style d'autrui
- Développer une stratégie interpersonnelle
- Contribuer à la réussite de l'Equipe autour des axes :
 - Qualité
 - Légitimité
 - Ambiance
 - Cohésion

METHODES D'EVALUATION

- Questionnaire d'évaluation des acquis en début et fin de formation
- Evaluation continue durant la session

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES D'ENCADREMENT DES FORMATIONS

Notre méthode pédagogique repose sur 4 composantes suivantes :

- PARTAGER : Transmettre la connaissance
- CREATIVITE : Faire émerger des idées
- PROCESSUS : Apporter une méthode de travail
- AUTONOMIE : Transfert de compétences

Pédagogie active et participative, Apport théorique et méthodologique, Partage d'expérience.

Les contenus des programmes s'adaptent en fonction des besoins identifiés pendant la formation, pour bénéficier d'un meilleur accompagnement individuel



RESILIENCE
coaching & formation
Accélérateur d'expérience

Programme de formation :

Maj091221

Les éléments matériels de nos formations

Plateforme pour le remplissage en ligne du questionnaire préalable
Distribution des profils individuels (que nous éditons)
Outils pédagogiques INSIGHTS pour les exercices
Paperboard
Vidéo projecteur

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

- Feuilles de présences signées des apprenants et du formateur par demi-journée
- Remise d'une attestation de réalisation de l'action de formation

Appréciation des résultats :

- Recueil individuel des attentes lors de la convocation
- Questionnaire d'évaluation des acquis en début et fin de formation
- Evaluation continue durant la session
- Remise d'une attestation de fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation
- Bilan de fin de formation adressé au commanditaire, s'il ne participe à la formation
- Questionnaire individuel d'évaluation de l'impact de la formation après 2 mois.

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap, contactez la référente handicap Tania ASSAYAG 06 23 63 08 01